



ДОРОЖНАЯ КАРТА
внедрения региональной целевой модели наставничества обучающихся
в ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»
на период с 2020 по 2024 годы

Целью внедрения региональной целевой модели наставничества обучающихся является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся колледжа.

Дорожная карта наставничества ГБОУ ПОО МТК способствует решению **следующих задач:**

- раскрытие потенциала каждого наставляемого;
- преодоление подросткового кризиса, самоидентификация подростка, формирование жизненных ориентиров у обучающихся;
- адаптация обучающегося в новом студенческом коллективе;
- повышение мотивации к учебе и повышение образовательных результатов обучающегося, в том числе через участие в программах поддержки, академических и профессиональных соревнованиях, проектной и внеурочной деятельности, профориентационных программах, стажировках;
- создание условий для осознанного выбора оптимальной образовательной траектории, в том числе у студентов с особыми потребностями (одаренные студенты, подростки в трудной жизненной ситуации);
- формирование ценностей и активной гражданской позиции наставляемого;
- развитие гибких навыков, лидерских качеств, метакомпетенций как основы успешной самостоятельной ответственной деятельности в современном мире (готовность учиться в течение всей жизни, адаптироваться к изменениям на рынке труда)
- формирование предпринимательского потенциала наставляемого;
- формирование потенциала для успешного построения карьеры;
- адаптация педагога в новом педагогическом коллективе.

№ п/п	Основные мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат
Мероприятия регионального уровня				
1	Разработка и издание распорядительного акта ГБОУ ПОО МТК о внедрении региональной целевой модели наставничества обучающихся (далее – РЦМ НО) на уровне организации	декабрь 2020	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Приказ
2	Назначение лиц, ответственных за внедрение и РЦМ НО в образовательной организации (куратора)	декабрь 2020	Пундикова О.А., директор	Приказ
3	Разработка и издание локальных документов, регламентирующих процессы наставничества в ГБОУ ПОО МТК	декабрь 2020	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Положение
4	Разработка программ наставничества и их актуализация по мере необходимости	ежегодно	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Программы наставничества
5	Формирование пар/группы наставников и наставляемых	ежегодно	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Создание базы данных анкетирование
6	Информирование участников о сложившихся парах/группах, закрепление пар/групп распорядительным актом ГБОУ ПОО МТК	ежегодно	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Приказ о наставничестве
7	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программ наставничества	2020-2024 (при необходимости)	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Протоколы родительских собраний
8	Реализация программ наставничества в ГБОУ ПОО МТК	2020-2024	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В.,	Мониторинг, отчет

			зам.директора по УМР	
9	Формирование баз данных программ наставничества и лучших практик	2020-2024	Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Создание методической копилки практик наставничества
10	Ведение персонифицированного учета наставляемых и наставников ГБОУ ПОО МТК, по утвержденным формам	2020-2024	Лихонина О.В., зам.директора по УМР	
11	Заключение соглашений с предприятиями и образовательными организациями-партнерами	до 10 сентября текущего года (при необходимости)	Лихонина О.В., зам.директора по УМР	
12	Инфраструктурное, материально-техническое и информационно-методическое обеспечение реализации программ наставничества	2020-2024	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	
13	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования	2020-2024 (по мере необходимости)	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Организация и проведение повышения квалификации педагогоа-наставников
14	Проведение внутреннего аудита, мониторинга качества реализации программ наставничества	ежегодно	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР, Башкирова О.А., руководитель ВСОКО	Аналитические справки ВСОКО
15	Публикация результатов внедрения РЦМ НО и реализации программ наставничества на сайте ГБОУ ПОО МТК		Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Пополнение методической копилки по наставничеству и размещение их на сайте
16	Участие в мониторинге реализации программ наставничества в образовательных организациях Челябинской области, организовав представление данных по		Пундикова О.А., директор	Отчет региональному оператору и Министерству образования и науки

	результатам мониторинга: – региональному координатору ГБНОУ «Образовательный комплекс «Смена» – в Министерство просвещения Российской Федерации по формам федеральной статистического наблюдения			Челябинской области
		ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным	Лихонина О.В., зам.директора по УМР	
		в срок до 20 января года, следующего за отчетным	Лихонина О.В., зам.директора по УМР	
17	Охват обучающихся ГБОУ ПОО МТК программами сопровождения и наставничества на уровне не ниже областного показателя (2020 г. – 10 %, 2021 г. – 20 %, 2022 г. – 35 %, 2023 г. – 50 %, 2024 г. – 70 %)	2020-2024	Пундикова О.А., директор, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	
I этап. Подготовительный: декабрь 2020 – январь 2021				
18	Создание рабочей группы по разработке и реализации Программы наставничества	декабрь 2020	Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Приказ директора Дорожная карта
19	Разработка Программы наставничества ГБОУ ПОО МТК	Декабрь 2020	Лихонина О.В., зам.директора по УМР, рабочая группа	Программа наставничества
20	Корректировка локальных актов колледжа: – Положение о наставничестве; – План работы наставников.	Январь 2021	Лихонина О.В., зам. директора по УМР, методисты	Положение о наставничестве
21	Информирование педагогов колледжа о планируемой реализации Программы наставничества	Январь 2021	Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Протокол Педагогического совета
22	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Январь 2021	Каптуренко Е.В., зам.директора по ВР	Протокол родительского собрания
23	Встреча с представителями социальных партнеров и работодателей с целью информирования о реализации программы наставничества	Январь 2021	Пушкарева Е.В., зам.директора по УПР	<i>Внесение изменений в договоры и приказы практик</i>
24	Встреча с обучающимися ГБОУ ПОО МТК с	Январь 2021	Толканюк З.А.,	Протокол

	информированием о реализации программы наставничества		зам.директора по УР Каптуренко Е.В., зам. директора по ВР	Студенческого совета
25	Проведение анкетирования среди педагогов/обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества. Согласие на обработку персональных данных (сбор информации)	Январь 2021	Толканюк З.А., зам.директора по УР; Башкирнова О.А., руководитель ВСОКО	разработка анкеты; анализ анкетирования; формирование списков
26	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: кураторы групп, мастера производственного обучения, педагог-психолог, социальные педагоги, родители	Январь 2021	Социальные педагоги Педагог-психолог	сбор данных, составление списков
27	Анализ полученных данных. Формирование базы наставляемых по категориям (подготовка к конкурсам, адаптация в коллективе, адаптация в социуме (трудная жизненная ситуация), неуспевающие в освоение программ и др.)	Январь 2021	Каптуренко Е.В., зам.директора по ВР, Толканюк З.А., зам.директора по УР, Пушкарева Е.В., зам.директора по УПР	База наставляемых из числа студентов/педагогов
28	Размещение Программы наставничества и Дорожной карты на официальном сайте ГБОУ ПОО МТК во вкладке «Национальный проект «Образование»»	Январь 2021	Толканюк З.А., зам.директора по УР, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Размещение информации на сайте колледжа
II этап. Основной: февраль 2021 – август 2024				
29	Организация наставничества по следующим формам: – «студент – студент» (Студенческое самоуправление, волонтерское движение); – «педагог – студент» (подготовка к конкурсам профессионального мастерства; работа с одаренными детьми; работа с отстающими студентами; работа с детьми, оказавшимися в трудной жизненной	В течение этапа	Заместители директора по УР, ВР, УПР, УМР	Приказы о закреплении наставников Планы наставничества Протоколы заседаний Студсовета, волонтерского центра, ЦК

	ситуации); – «работодатель – студент» (организация наставничества на базах практики); – «опытный педагог – молодой педагог».			
30	Организация внутриколледжного повышения квалификации «Педагог-наставник»	В течение этапа	Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Программа внутриколледжного повышения квалификации. Размещение информации о мероприятиях на сайте колледжа
31	Организация и проведение внутриколледжного конкурса по наставничеству «Мастер и подмастерье» (для педагогов)	В течение этапа	Заместители директора по УМР, УР, ВР, УПР	Положение о конкурсе Информация на сайте колледжа
32	Ежегодный отчет наставников о проделанной работе в течение учебного года	Июньский педагогический совет (в течение этапа)	Лихонина О.В., заместитель директора по УМР	Протоколы Педагогического совета Протоколы ЦК
33	Анкетирование участников программы	Раз в квартал	Башкирова О.А., руководитель ВСОКО	Аналитические справки по результатам Распоряжения, приказы
34	Разработка индикативных показателей мониторинга системы наставничества в колледже	Февраль-март 2021	Лихонина О.В., зам.директора по УМР, Башкирова О.А., руководитель ВСОКО	Матрица мониторинга
35	Мониторинг программы наставничества	Раз в год	Лихонина О.В., зам.директора по УМР, Башкирова О.А., руководитель ВСОКО	Мониторинг программы наставничества
36	Пополнение базы наставляемых	В течение этапа	Заместители директора по УМР, УР, ВР, УПР	
37	Участие педагогов-наставников в научно-практических конференциях (семинарах) по вопросам наставничества	В течение этапа	Лихонина О.В., зам.директора по УМР, методисты	Отчет об участии педагогов в НПК, ОМО

38	Публикации материалов, статей по проблемам наставничества, социального партнерства	В течение этапа	Лихонина О.В., зам.директора по УМР, методисты	Отчет о публикациях педагогов колледжа
39	Разработка методических рекомендаций по организации наставничества по 4 формам: – студент – студент»; – «педагог – студент»; – «работодатель – студент»; – «опытный педагог – молодой педагог».	2023-2024 гг.	Лихонина О.В., зам.директора по УМР; Башкирова О.А., руководитель ВСОКО	Программно-методическое обеспечение программы наставничества в ГБОУ ПОО МТК: методические рекомендации
III этап. Итоговый: сентябрь - декабрь 2024 года				
40	Проведение анкетирования студентов/педагогов по организации и эффективности модели наставничества в колледже	Сентябрь-октябрь 2024	Башкирова О.А., руководитель ВСОКО Сазонова А.А., педагог-психолог	Разработка инструментария (анкеты) для итогового анкетирования
41	Анализ результатов.	Ноябрь 2024	Башкирова О.А., руководитель ВСОКО Сазонова А.А., педагог-психолог	Аналитическая справка Размещение результатов (диаграмм) на сайте колледжа
42	Мониторинг системы наставничества за период 2020-2024 гг.	Ноябрь 2024	Заместители директора по УМР, УР, ВР, УПР	Мониторинг
43	Формирование отчета по реализации внедрения региональной целевой программы наставничества обучающихся за период 2020-2024 гг. ГБОУ ПОО МТК	Октябрь – декабрь 2024	Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Отчет по реализации внедрения целевой программы наставничества за период 2020-2024 гг. ГБОУ ПОО МТК
44	Представление Отчета на педагогическом совете колледжа	Декабрь 2024	Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Протокол педагогического совета
45	Размещение Отчета на официальном сайте колледжа	Декабрь 2024	Толканюк З.А., зам.директора по УР, Лихонина О.В., зам.директора по УМР	Информация о реализации Программы наставничества на сайте колледжа